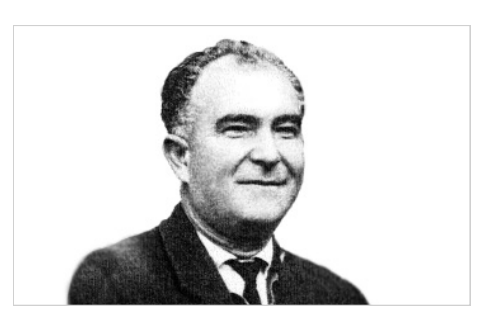


Агроринок диктує ціни на зерно

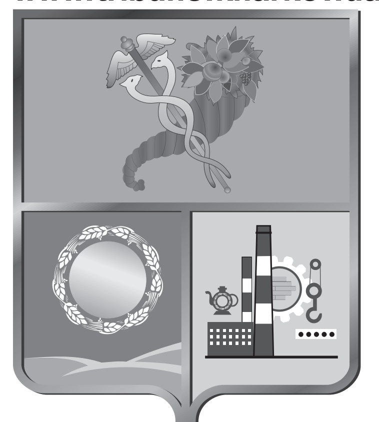
стор. 3



Родом из Шевченковского края

стор. 4

www.tribune.kharkov.ua



ТРИБУНА ТРУДЯЩИХ

15 серпня 2012 р.
Середа
№60
(8822)

Заснована 18 липня 1937 року | ГАЗЕТА ХАРКІВСЬКОГО РАЙОНУ ДЛЯ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Шановні іменинники

Таукешева Тетяна Дмитрівна — заступник міського голови, директор Департаменту бюджету та фінансів міської ради, Почесний громадянин міста Харкова;

Новак Олександр Миколайович — секретар Харківської міської ради;

Антонов Ігор Олексійович — начальник обласної бази спецмедпостачання;

Волік Валентина Олексіївна — начальник загального відділу апарату облдержадміністрації;

Матвієнко Наталя Миколаївна — головний бухгалтер виконавчого апарату районної ради;

Певний Олександр Євгенійович — начальник відділу приватизації земель індивідуального житлового будівництва управління земельних відносин Департаменту містобудування, архітектури та земельних відносин Харківської міської ради;

Лубянкін Володимир Юрійович — директор ТОВ «Циркунівське»;

Піменов Віктор Євгенійович — директор ТОВ «Рассвет»;

Рожанський Володимир Анатолійович — депутат районної ради;

Мірошніков В'ячеслав Германович — заступник директора КП «Постачальник»!

Вітаємо вас із Днем народження та бажаємо міцного здоров'я, щедрої долі, благополуччя, творчого натхнення, сил і наснаги, успіхів у ваших справах!

Голова Харківської райдержадміністрації В. П. ЗБУКАР | **Голова Харківської районної ради М. В. ТРЕТЯК**

Конкурс

Харківська райдержадміністрація повідомляє, що **переможцем конкурсу на право оренди нежитлового приміщення** Мереф'янської центральної районної лікарні площею 18 м² терміном на 2 роки 11 місяців визнано КПОЗ «Центральна районна аптека №30».

Д. М. КОЦ, начальник управління економіки райдержадміністрації

Вибори—2012

7 серпня 2012 року Постановою Центральної виборчої комісії №181 кандидатом у народні депутати по одномандатному виборчому округу №175 зареєстровано Володимира Михайловича Кацубу.



З додатку 20 Постанови ЦВК №181:

Одномандатний виборчий округ №175.

Кацуба Володимир Михайлович, народився 14 липня 1957 року в селі Березівка Климівського району Брянської області, громадянин України, протягом останніх п'яти років проживає на території України, освіта вища, голова Дергачівської районної громадської організації «Майбутнє будуємо разом», член Партії регіонів, проживає в місті Дергачі Харківської області, судимість відсутня, суб'єкт висування — Партія регіонів.

ЧТОБ РАБОТА СПОРИЛАСЬ, ЧТОБ ВОКРУГ ВСЕ СТРОИЛОСЬ!



Торжественный прием, посвященный Дню строителя, состоялся в минувшую пятницу в малом зале Харьковской РГА. Лучших представителей этой профессии поздравляли глава района Виталий Збукарь и заместитель председателя Харьковского районного совета Виктор Никуленко.

В нашем районе сегодня строят много — пригород развивается, границы города, скорее всего, будут расширяться, поэтому строители без работы не останутся (чего мы от души им желаем). Строится как жилье, так и предприятия и учреждения, парки, автостоянки — и везде требуются профессионалы, мастера своего дела.

— Экономика района состоит из многих секторов, аграрии делают свое дело, транспортники перевозят людей, промышленники заняты производством, но будущие поколения будут судить о наших делах по тому, что будет сегодня построено, — поздравляя виновников торжества, отметил Виталий Збукарь. — Поэтому это и почетно, и ответственно, и очень сложно — строить. Потому что кроме простых потребностей, кроме крыши над головой у людей есть потребность в хороших детсадах, школах, больницах, домах культуры — и все это зависит от строителей. И, к счастью, невзирая на кризис, мы можем сказать: мы строим. Непростые времена — это не такая уж редкость, но строительная отрасль, если она на ходу, вытаскивает еще несколько секторов экономики. Когда мы едем по району, я всегда смотрю на подъемные краны: работающие стройки говорят о том, что жизнь не стоит на месте, и проблемы будут решаться. С праздником вас, счастья, здоровья, побольше работы и благополучия в семье.

Виктор Никуленко в своей речи вспомнил начало трудовой карьеры, когда он, начинающий строитель, ученик, упросил мастера позволить ему положить несколько кирпичей в кладку:

— И всегда, проезжая мимо этого дома, глядя на неровно сложенные кирпичи, я испытываю чувство гордости, — шутливо ностальгирует зампредседателя райсовета.

Виктор Иванович еще раз отметил значимость строительной сферы в экономике не только района и пожелал строителям успехов и здоровья...

Грамотой районного руководства были награждены Арман Алексанян, Иван Дончик, Антонина Кулик, Наталья Павленко, Анатолий Цой, Нерсес Айрапетян, Вадим Вялин, Вели-оглы Мамедов, Николай Найденов, Александр Диденко, Владимир Сафонов, Александр Манякин, Виталий Коробейников. Музыкальным сюрпризом для виновников торжества стало выступление молодой певицы Ксении Жарченко. И, конечно же, шампанское — чтоб работа спорилась, чтоб вокруг все строилось.

Ольга ПОПОВА, фото Марии ЗАЙЦЕВОЙ

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ІНФОРМУЄ

Урегульовано питання присвоєння рангів державним службовцям та визначення співвідношень між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями»

Постанова Кабінету Міністрів України від 25.07.2012 №680 «Питання присвоєння рангів державних службовців та визначення співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями», розроблена відповідно до статті 27 Закону України від 17.11.2011 №4050-VI «Про державну службу» (нова редакція) та на виконання підпункту 199.1.1.1. Національного плану дій на 2012 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава» з метою урегулювання питання присвоєння рангів під час призначення на посаду державного службовця.

Ранги присвоюються державним службовцям в індивідуальному порядку, відповідно до займаної посади, рівня професійної кваліфікації та результатів роботи, а також одночасно з призначенням на посаду державної служби, а у разі встановлення випробування — після його закінчення.

Черговий ранг у межах відповідної підгрупи посад державної служби присвоюється державному службовцю через кожні два роки з урахуванням оцінювання результатів його службової діяльності. Обов'язковою нормою для присвоєння чергового рангу державного службовця є результати оцінювання. У разі настання терміну присвоєння чергового рангу державному службовцю, який не проходив оцінювання результатів службової діяльності у відповідному органі державної влади, враховується інформація щодо результатів оцінювання з попереднього місця роботи на запит служби персоналу.

Новелою прийнятого Порядку, є окремий розділ, що визначає співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та спеціальними званнями.

Це дає право, під час прийняття на посаду державного службовця, особі, якій раніше було присвоєно ранг посадової особи місцевого самоврядування, військове звання, дипломатичний ранг чи спеціальне звання, присвоїти ранг державного службовця не нижче рангу посадової особи місцевого самоврядування, військового звання, дипломатичного рангу чи іншого спеціального звання, яке раніше було присвоєно.

Співвідношення між рангами державних службовців і військовими та спеціальними званнями визначаються окремими додатками до постанови. Зазначені співвідношення застосовується лише під час призначення на посаду державного службовця.

Зміни у порядку проведення службового розслідування

25 липня 2012 року постановою Кабінету Міністрів України №666 затверджено Порядок проведення службового розслідування. Порядок розроблено Національним агентством України з питань державної служби з метою реалізації Закону України від 17 листопада 2011 року №4050-VI «Про державну службу» та на виконання завдань Національного плану дій на 2012 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентноспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12 березня 2012 року №187/2012.

Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку проведення службового розслідування» набирає чинності одночасно з набранням чинності Законом України від 17 листопада 2011 року №4050-VI «Про державну службу», тобто з 1 січня 2013 року.

До набрання чинності цим Порядком, проведення службового розслідування стосовно державних службовців проводиться відповідно до Порядку проведення службового розслідування стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 червня 2000 року №950.

Прийнятий Порядок проведення службового розслідування містить низку новел: передбачено нову підставу проведення службового розслідування — за рішенням Нацдержслужби України — в разі оскарження рішення керівника державної служби в державному органі щодо порушення наданих Законом України «Про державну службу» прав на державну службу або виникнення перешкод у їх реалізації; передбачено утворення керівником державної служби в державному органі комісії, у складі не менше семи осіб, яку очолює голова.

Комісія з проведення службового розслідування стосовно державних службовців, які займають посади державної служби групи I, утворюється суб'єктом призначення. До складу комісії включається представник Нацдержслужби України.

У разі проведення службового розслідування у державному органі, штатна чисельність працівників якого не перевищує десяти осіб, склад комісії затверджує керівник державної служби в державному органі вищого рівня. У такому разі комісія формується з працівників державного органу вищого рівня та представників Нацдержслужби України.

Під час проведення службового розслідування, за рішенням суб'єкта призначення або керівника державної служби в державному органі, до роботи комісії можуть залучатися відповідні фахівці.

Порівняно з діючим Порядком проведення службового розслідування відповідно до новоприйнятого Порядку, більш чітко визначена процедура утворення комісії з проведення службового розслідування, організації її роботи і прийняття нею рішень, відводу та самовідводу голови або членів комісії у разі виникнення конфлікту інтересів, розширено коло прав та обов'язків голови та членів комісії, а також розширено перелік прав державного службовця, стосовно якого проводиться службове розслідування, зокрема можливість оскарження в установленому законодавством порядку висновків комісії з проведення службового розслідування.

Зазначеним Порядком передбачено заборону втручання у діяльність комісії боку будь-яких осіб, у тому числі з боку посадової особи, за рішенням якої проводиться службове розслідування.

За анонімними повідомленнями, заявами та скаргами службове розслідування не проводиться.

Визначено порядки надання державним службовцям службового житла, а також компенсації витрат на проживання

Постанова Кабінетів Міністрів України від 18 липня 2012 року №681 «Про надання державним службовцям службового житла, а також компенсації витрат на проживання та інших витрат у зв'язку з тимчасовим переведенням на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту» розроблена Нацдержслужбою України з метою реалізації Закону України від 17 листопада 2011 року №4050-VI «Про державну службу».

Прийнятою постановою затверджено Порядок надання службового житла державним службовцям та Порядок надання державним службовцям у зв'язку з тимчасовим переведенням на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту службового житла або компенсації витрат на проживання та інших витрат.

Порядок надання службового житла державним службовцям визначає умови та механізм надання державному службовцю службового житла на час виконання ним службових обов'язків.

На відміну від старого порядку надання службового житла, що діє з 1988 року, новий — дає право отримати службове житло всім державних службовцям.

Службовим житлом відповідно до Порядку є службове жиле приміщення державної або комунальної форми власності (квартири в житлових будинках квартирного типу різної поверховості, житлові будинки садибного типу, кімнати у гуртожитках, номери у готелях та інше приміщення, що відповідає встановленим санітарним і технічним вимогам).

Відповідно до Порядку, основними суб'єктами відносин є: суб'єкт призначення; державні службовці; виконавчі органи місцевого самоврядування.

Згідно з Порядком, фонд службового житла формується за рахунок державної та комунальної форм власності.

Жиле приміщення державної форми власності включається до числа службових рішенням виконавчого органу місцевого самоврядування за місцезнаходженням приміщення на підставі подання суб'єкта призначення.

Жиле приміщення комунальної форми власності включається до числа службових рішенням виконавчого органу місцевого самоврядування за місцезнаходженням приміщення на підставі договору між суб'єктом призначення та виконавчим органом місцевого самоврядування.

Забезпечення державного службовця службовим жилим приміщенням здійснюються суб'єктом призначення.

З метою вирішення організаційних питань щодо надання державним службовцям службового житла, суб'єктом призначення утворюється житлово-побутова комісія.

Службове жиле приміщення надається державному службовцю, місце проживання якого зареєстроване в іншому населеному пункті, ніж той, у якому розташоване його місце роботи. Службове жиле приміщення не надається, якщо державний службовець чи члени його сім'ї мають у своїй власності житло в населеному пункті, де знаходиться місце роботи.

Для одержання службового жилого приміщення державний службовець подає комісії заяву на ім'я керівника суб'єкта призначення.

Комісія здійснює попередній розгляд заяв та документів, які подали державні службовці для одержання службового житла.

Рішення про надання службового жилого приміщення або про відмову в його наданні приймає керівник суб'єкта призначення.

На підставі рішення про надання службового жилого приміщення, виконавчий орган місцевого самоврядування видає ордер, що є підставою для вселення в надане службове приміщення.

Порядком визначені обставини за яких державний службовець та члени його сім'ї зобов'язані звільнити займане ними службове жиле приміщення без надання їм іншого жилого приміщення, а саме: одержання або придбання житла для постійного проживання у населеному пункті, в якому він працює; припинення трудових відносин із суб'єктом призначення.

У разі відмови звільнити службове жиле приміщення — виселення проводиться в судовому порядку.

Не можуть бути виселені зі службового жилого приміщення без надання іншого жилого приміщення особи, зазначені у статті 125 Житлового кодексу Української РСР.

Порядок надання державним службовцям у зв'язку з тимчасовим переведенням на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту службового житла або компенсації витрат на проживання та інших витрат визначає механізм надання державним службовцям, що тимчасово переведені на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту, для запобігання або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій, а також усунення інших обставин, що створили або можуть створити загрозу життю чи умовам життєдіяльності людей, відповідного службового житла або компенсації витрат на проживання з урахуванням їх сімейного стану та компенсації інших витрат, пов'язаних з переїздом до іншого населеного пункту.

Дія цього Порядку покликана захистити права та інтереси державних службовців, що тимчасово переводяться на іншу посаду державної служби до іншого населеного пункту, а як результат, сприяти якісному та ефективному виконання покладених на них завдання та функції.

Порядок передбачений частиною 5 статті 32 нового Закону України «Про державну службу», яка передбачає декілька специфічних моментів: допускається тимчасове переведення державного службовця на іншу посаду державної служби, у тому числі до іншого населеного пункту, для запобігання або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій, а також усунення інших обставин, які створили або можуть створити загрозу життю чи умовам життєдіяльності людей, якщо виконання відповідних посадових обов'язків не протипоказано державному службовцю за станом здоров'я; зазначене переведення відбувається без згоди державного службовця; строк такого переведення не більше одного року; оплата праці за виконану роботу має бути не нижчою, ніж середній заробіток за попередньою посадою за той самий період; посада державної служби, з якої переведено державного службовця, зберігається за переведеним державним службовцем протягом строку переведення і не вважається вакантною. Інша особа може бути призначена на цю посаду на визначений строк у порядку, встановленому Законом.

Переведення вагітної жінки, державного службовця, який сам виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, державного службовця, який у встановленому порядку визнаний інвалідом, без їхньої згоди не допускається.

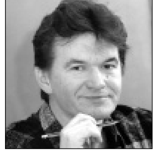
Разом з тим, у частині 5 статті 32, також передбачено, що державний службовець може бути переведений до іншого населеного пункту лише за умови надання відповідного службового житла або компенсації витрат на проживання з урахуванням його сімейного стану та компенсації інших витрат, пов'язаних з переїздом до іншого населеного пункту.

ДОВІДКОВО:

Закон України від 17 листопада 2011 року №4050-VI «Про державну службу» розроблений з метою модернізації державної служби, її перетворення з допоміжного інституту держави, який уможливлює функціонування державних органів, на дієвий механізм забезпечення реалізації прав і свобод людини, колективних інтересів суспільства. Нормативно-правові акти, спрямовані на його реалізацію, набирають чинності одночасно з набранням чинності цим законодавчим актом, з 1 січня 2013 року.

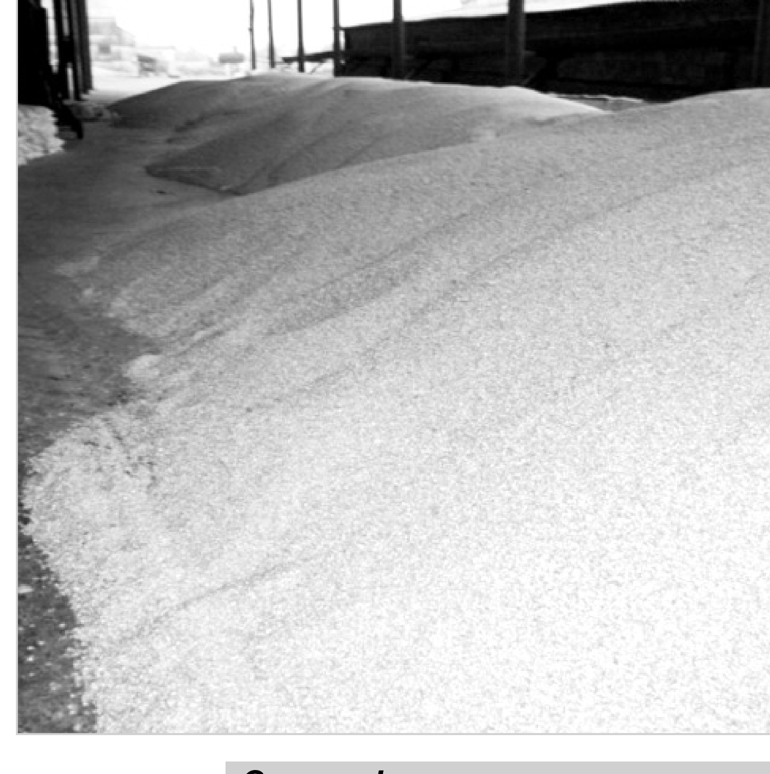
Офіційний веб-сайт Нацдержслужби України
www.nads.gov.ua

АГРОРИНОК ДИКТУЄ ЦІНИ НА ЗЕРНО



Василь ЧИГРИН, фото Марії ЗАЙЦЕВОЇ

Закупівельні ціни на збіжжя нового урожаю на Харківщині значно вищі минулорічних, та й якість зерна при цьому дуже хороша.



1900 гривень — не межа

Якщо минулого року за 1 тонну зерна сільгоспвиробникам платили максимум 1600 гривень, то за тонну зібраного збіжжя в 2012 році аграрії можуть торгуватися, починаючи мінімум з 1900 грн. Про це на одній із останніх прес-конференецій журналістам повідомив директор Департаменту агропромислового розвитку Харківської облдержадміністрації Віталій Панов. За його словами, цьогорічний урожай ранніх зернових і зернобобових культур в нашій області хоча й дещо нижчий минулорічного, проте загальна якість зерна дуже хороша — 96 % збіжжя йде як продовольче зерно.

Віталій Панов також зазначив, що для того, щоб не підвищувати ціни на соціальні сорти хліба, на Харківщині роблять запаси зерна. Планується також продавати його в інші регіони України (зокрема південні), де цьогорічний урожай значно гірший.

Шляхи реалізації

З великими труднощами зібрати урожай — це півсправи. Його потрібно ще й вигідно реалізувати. Наша газета провела своєрідне опитування серед сільгоспвиробників Передмістя різних форм власності — державні й приватні сільгоспідприємства, фермерські господарства, приватні фірми, кооперативи, індивідуальні господарства, — запитавши їх про основні шляхи, канали і форми реалізації зібраного урожаю. Внаслідок такого опитування, нам вдалося скласти уявлення принаймні про 5 каналів реалізації зерна.

1. Найпоширеніша практика реалізації значної частини урожаю — через посередницькі фірми, ф'ючерні компанії та великі елеваторні комплекси. Це добре відомі сільгоспвиробникам Харківського району підприємства, з якими вони співпрацюють не один рік.

2. Найкрупніші сільгоспідприємства району, такі як ТОВ АФ «Рассвет», ДП ДГ «Елітне», ТОВ АФ «Жнива», ДП ДГ «Кутузівка» та деякі інші не поспішають продавати зерно, а намагаються його переробити на власних калібровочних та насіннєвих заводах, комбікормових цехах, на облаштованих зерносховищах. Доведене до кондиції зерно можна продати через кілька місяців, скажімо взимку, за значно вищою ціною.

3. Ще один шлях — реалізація зерна через Аграрний фонд України, попередньо заключивши з ним відповідні договори реалізації продукції. (З Аграрним фондом України в нашому районі успішно працюють ТОВ «Юрган» та ТОВ АФ «Рассвет»).

4. Все більшої популярності серед сільгоспвиробників набуває продаж зерна через Агробіржу. Проте, слід зазначити, селяни Передмістя все ще обережно й дещо упереджено ставляться до цієї структури. Хоча Аграрна біржа — це, мабуть, одна із небагатьох можливостей продавати зерно на експорт.

5. Нарешті, ще один, досить популярний спосіб реалізації збіжжя — через заготівельні підприємства й насіннєві компанії, різноманітні сільськогосподарські фонди, концерни й асоціації регіонального рівня та через звичайнісінькі «колгоспні» ринки.

Стало відомо...

За останніми даними, Аграрний фонд України не лише погасив свій борг, а й заключив з аграріями Харківщини нові угоди на поставку 64,2 тис. тонн зерна. Вже укладено 50 форвардних контрактів з 38 сільгосппідприємствами на загальну суму 117,2 млн. грн.

Як не «пролетіти»?

Аж ніяк не можна не згадати про постійні ризики, загрози та елементарне ошукування сільгоспвиробників з боку як комерційних профільних структур, так і несумлінних бізнес-посередників. За прикладами далеко ходити не треба.

Минулого літа в Україні дуже активно розповідали на всіх рівнях про вигідність так званих форвардних закупівель зерна до Аграрного фонду України. Районна газета «Трибуна трудящих» тоді також дуже багато розповідала про це на своїх сторінках. Суть контракту полягає в тому, що сільгоспвиробники, уклавши договір з Аграрним фондом України, одразу отримували 50 % вартості зерна, а решту 50 % — мали б отримати минулої осені, після закінчення збиральної кампанії і поставки усього зерна за контрактом.

Проте, раптом виник скандал, пов'язаний з Аграрним фондом України. Хлібороби виконали свої зобов'язання перед ним, а грошей багато з них не отримали навіть в 2012 році. Ситуація набула широкого розголосу і тоді змушений був втрутитися уряд, виділивши 150 млн грн. для погашення боргу Аграрного фонду України перед сільгоспвиробниками.

Проблема з виплатою боргу сільгоспвиробникам була ще навіть на початку серпня 2012 року. Лише в Харківській області заборгованість складала понад 1,5 млн. грн. Цією ситуацією був стривожений навіть голова Харківської облдержадміністрації Михайло Добкін, який сказав, що гроші потрібно негайно знайти і борг погасити для того, щоб Аграрний фонд України зміг зберегти довіру до себе сільгоспвиробників.

Коментар фахівця

Вікторія Фурсова, аспірантка ХНАУ ім. В. Докучаєва за напрямком підготовки «Менеджмент»:

— Сучасне сільгоспвиробництво — дуже складна, взаємопов'язана і взаємозалежна система господарських, фінансових і комерційних відносин, де вже не можна працювати так званими «дідівськими» методами. Зараз все потрібно уважно прораховувати і ретельно підраховувати, щоб не залишитися в «мінусах». Ризиків на агроринку дуже багато. Тут існують свої закони, конкуренція, навіть лобіювання певних сільгоспвиробників. Тому ефективний менеджмент для будь-якого сільгоспвиробника зараз виходить на перший план. Навіть попри те, що деякі аграрії досі взагалі не сприймають таких понять як «менеджмент», «бізнес-план», «агропроект». Звідси, на мій погляд, переважна більшість проблем сільгоспвиробників. Працьовитих, сумлінних, чесних хліборобів постійно намагаються обійти конкуренти, посередники, лобісти, щоб мати більший прибуток при мінімумі затрат. І це не обов'язково має бути антизаконна діяльність. Просто часи зараз інші. Ти можеш бути тричі найкращим хліборобом і вирощувати високі врожаї, але — якщо поганий менеджер, маркетолог, то навряд чи вигідно зумієш продати зібраний урожай з найбільшим прибутком. Словом, це ціла наука і в одній газетній статті усього не поясниш...

Вакансії

Харківська районна державна адміністрація оголошує **конкурс на заміщення вакантної посади** заступника голови районної державної адміністрації.

Претенденти на заміщення посади повинні: мати вищу освіту відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра, спеціаліста; вільно володіти державною мовою; мати високий рівень володіння роботою на ПК; мати стаж роботи за фахом у державній службі на керівних посадах не менше 3 років або стаж роботи на керівних посадах в інших сферах не менше 4 років. Прийом документів для участі в конкурсі протягом 30 календарних днів з дня опублікування оголошення. Детальну інформацію про умови конкурсу можна отримати у відділі кадрової роботи апарату райдержадміністрації (м. Харків, Комсомольське шосе, 52, каб. 61, тел.777-22-04).

Конкурсна комісія

***

Управління Державної казначейської служби України в Харківському районі Харківської області оголошує **конкурс на заміщення вакантних посад** спеціаліста І категорії відділу звітності та бухгалтерського обліку операцій з виконання бюджетів та спеціаліста І категорії відділу видатків та обслуговування розпорядників коштів та інших клієнтів на період перебування основних працівників у відпустці по догляду за дитиною віком до трьох років. Претенденти на заміщення посади повинні: мати повну вищу освіту відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра, спеціаліста; вільно володіти державною мовою; мати високий рівень володіння роботою на ПК (WORD, EXEL); уміти готувати аналітичні довідки.

Прийом документів для участі у конкурсі здійснюються протягом 30 календарних днів з дня опублікування оголошення. Детальну інформацію про умови конкурсу можна отримати в управлінні Державної казначейською служби України у Харківському районі Харківської області (м. Харків, Комсомольське шосе, 52, каб. 8 (приймальня), тел. 372-51-39).

Н. Г. БРИНЗА, начальник УДКСУ у Харківському районі Харківської області

***

Конкурс на заміщення вакантної посади головного спеціаліста управління у справах біженців відділу інтеграції та соціального супроводу ГУ ДМС України в Харківській області. Основні вимоги до кандидатів: громадянство України, вища освіта відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», «магістр». Стаж роботи за фахом на державній службі на посадах головного спеціаліста не менше 3 років, на посадах провідного спеціаліста не менше 1 року, для завідувача сектора — стаж роботи за фахом на керівних посадах у державній службі не менше 3 років або стаж роботи за фахом на керівних посадах в інших сферах не менше 3 років, досконале володіння державною мовою та комп'ютерною технікою. Перелік документів, які потрібно надавати: заява, особова карта (2П-ДС) з додатками, документи про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, відомості про майно, доходи, витрати, зобов'язання фінансового характеру, дві фотокартки розміром 4х6 см, паспорт громадянина України, ідентифікаційний код, довідка про стан здоров'я. Документи надавати протягом 30 календарних днів із дня опублікування оголошення за адресою: м. Харків, вул. Римарська, 24. Довідки за тел. 703-50-08.

***

Конкурс на заміщення вакантної посади головного спеціаліста Дзержинського районного відділу в м. Харкові Головного управління ДМС України в Харківській області. Основні вимоги до кандидатів: громадянство України, вища освіта відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», «магістр». Стаж роботи за фахом на державній службі на посадах головного спеціаліста не менше 3 років, на посадах провідного спеціаліста не менше 1 року, для завідувача сектора — стаж роботи за фахом на керівних посадах у державній службі не менше 3 років або стаж роботи за фахом на керівних посадах в інших сферах не менше 3 років, досконале володіння державною мовою та комп'ютерною технікою. Перелік документів, які потрібно надавати: заява, особова карта (2П-ДС) з додатками, документи про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, відомості про майно, доходи, витрати, зобов'язання фінансового характеру, дві фотокартки розміром 4х6 см, паспорт громадянина України, ідентифікаційний код, довідка про стан здоров'я. Документи надавати протягом 30 календарних днів із дня опублікування оголошення за адресою: м. Харків, вул. Римарська, 24. Довідки за тел. 703-50-08.

***

Конкурс на заміщення вакантної посади заступника начальника ГУ — начальника управління паспортної роботи, громадянства та реєстрації фізичних осіб Управління паспортної роботи, громадянства та реєстрації фізичних осіб. Основні вимоги до кандидатів: громадянство України, вища освіта відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст», «магістр». Стаж роботи за фахом на державній службі на посадах головного спеціаліста не менше 3 років, на посадах провідного спеціаліста не менше 1 року, для завідувача сектора — стаж роботи за фахом на керівних посадах у державній службі не менше 3 років або стаж роботи за фахом на керівних посадах в інших сферах не менше 3 років, досконале володіння державною мовою та комп'ютерною технікою. Перелік документів, які потрібно надавати: заява, особова карта (2П-ДС) з додатками, документи про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, відомості про майно, доходи, витрати, зобов'язання фінансового характеру, дві фотокартки розміром 4х6 см, паспорт громадянина України, ідентифікаційний код, довідка про стан здоров'я. Документи надавати протягом 30 календарних днів із дня опублікування оголошення за адресою: м. Харків, вул. Римарська, 24. Довідки за тел. 703-50-08.



■ *До уваги!*

Харківською міжрайонною прокуратурою під час здійснення правозахисної функції проведено перевірку виконання вимог законодавства України у сфері оплати праці в діяльності Люботинського лісництва Харківського району.

Перевіркою встановлено, що керівництво ДП «Жовтневе лісове господарство» заробітну плату своєчасно не сплачує, чим грубо порушує права громадянина. На підприємстві існує заборгованість по виплаті заробітної плати перед працівниками Люботинського лісництва яка виникла з березня по червень у сумі 73196,54 грн.

У зв'язку з чим Харківською міжрайонною прокуратурою був винесений протест щодо не виплати заробітної плати до ДП «Жовтневе лісове господарство». За результатами розгляду протесту заробітна плата була виплачена в повному обсязі.

Д. ПОПОВ, заступник Харківського міжрайонного прокурора молодший радник юстиції

■ *«Двойной» юбилей*

Родом из Шевченковского края

«Уважаемая редакция! 15 августа исполняется 100 лет со дня рождения первого директора Зеленогайской школы, под руководством которого мне посчастливилось работать с 1962 года. Хочу рассказать об этом чудесном человеке, ныне покойном...

С.В. Доценко, ветеран труда, пос. Высокий.»



На базе Зеленогайского детского дома Приказом Харьковского облоно №399 от 8 августа 1962 гола была организована Зеленогайская восьмилетняя общеобразовательная школа-интернат. Директором первой в нашем районе школы-интерната тогда стал Степан Макарович Саенко (на фото), которому сегодня исполнилось бы ровно 100 лет. До этого он работал директором Зеленогайской СШ, хотя «малой Родиной» для него всегда был Шевченковский район. Благодаря усилиям Степана Макаровича, специализированное учебное заведение быстро развивалось и формировалось в профессиональном плане. В школе подобрался сильный и сплоченный педколлектив. Первым заместителем директора по учебной части работал Заслуженный учитель Украины С. Д .Дементьев, а завхозом был назначен Алексей Бородин – бывший старшина Советской Армии. Среди учителей того периода следует отметить М. В. Степаненко, Е. И. Севастьянову, О. Н. Иллюшенко, Г. П. Дементьеву и др. Очень высоко ценил директор и мой скромный труд, о чем он писал в своей книге воспоминаний. Ведь я, проработал в этой школе-интернате ровно 47 лет и 12 дней и закончил свой трудовой путь в 2009 году.

Лично я никогда не стремился к административной работе, мне очень нравилось простое учительство, общение с детьми. Но, при этом, преподавая математику, я всегда стремился привить ученикам любовь к Украине, уважение к родной земле, чувство гордости за наш Харьковский район. В своих делах и поступках постоянно равнялся на Степана Макаровича Саенко, который был для меня примером для подражания.

Следует отметить, что зеленогайские педагоги отмечают в этом месяце двойной юбилей – 100-летие своего первого директора и 50-летие учебного заведения. И это замечательно, ведь две даты тесно связаны между собой, а сегодняшние учителя и воспитанники всегда помнят об этапах развития родного учебного заведения, славных вехах биографии его первого директора. В школе за 50 лет ее существования работало около 140 участников боевых действий, участников войны и работников тыла, детей войны.

Зеленый Гай помнит обо всем этом. А память – это самое благородное из человеческих качеств. И возможно, по существу, – самое активное духовное проявление.

С. ДОЦЕНКО, ветеран труда, дитя войны, пгт Высокий

ЧИТАЧІ РОЗПОВІДАЮТЬ, ЗАПИТУЮТЬ, ЗГАДУЮТЬ...

Знову в редакційній пошті накопичилося чимало листів та електронних послань від наших читачів. Найцікавіші з них ми публікуємо сьогодні.

Спекотний серпень 43-го...

Аркуш паперу, вирваний із шкільного зошита, — повністю списаний дрібними рукописними буквами... В листі до редакції 87-літньої Віри Харитонівни Красножон є все: болючі спогади, гіркота втрат, любов до рідного краю, свідчення очевидця. У ці серпневі дні доречно уявити літо 1943 року з слів жінки, яка пережила страхіття фашистської окупації, проживаючи в Харківському районі. Ось фрагмент цього послання:

«Шановна редакція! Хочу розповісти про те, як влітку 1943 року, проживаючи в селищі Кулиничі, я поневірялася в період німецької окупації та була очевидцем кількох жорстоких штурмів міста Харкова. Жила я з мамою, двома меншими братами та тіткою в барачному приміщенні, зведеному в Кулиничах ще до війни для сільськогосподарської артілі. Батько й старший брат воювали на фронті, а ми намагалися вижити в прифронтовій зоні та в умовах окупації. Як відомо, з 1941 по 1943 роки Харків та приміські населені пункти пережили кілька потужних штурмів з переходом влади з рук в руки. Кулиничі розташовані поблизу Харківського тракторного заводу, а тому за це промислове підприємство йшли особливо жорстокі бої. Спочатку німці наступали, а Радянська Армія намагалася утримати ХТЗ, а потім на заводі засіли німці, яких ніяк не могли вибити звідти червоноармійці. І так кілька разів, адже тракторний завод вважався стратегічним об'єктом, за який тривала затяжна битва.

Коли німці вже повністю захопили Харків, то в цехах ХТЗ вони облаштували ремонтний цех для відновлення своїх підбтих важких танків і самохідних гаубиць. Навколо цехів вони встановили подвійну загорожу з колючого дроту та охоронними постами через кожні 500 м. Я бачила все на власні очі, бо ходила взимку з тіткою та братами збирати мерзлі буряки на полі поблизу ХТЗ. Їсти було нічого й ми вимушені були збирати мерзлі буряки та варити з них суп. У не зайнятих під виробництво корпусах заводу фашисти облаштували табір для радянських військовополонених. Я навіть пам'ятаю як старші хлопці – комсомольці з Кулиничів – переховували в старому сараї трьох радянських солдат, які втекли з табору й намагалися сховатися від переслідування. Ми, з моїми подругами, відварювали буряки й годували ними втікачів.

До війни й після її початку жителі Кулиничів добиралися до Харкова приміськими поїздами. Для цього потрібно було кілька кілометрів йти пішки до села Лосеве, де розташовувалася залізнична станція. Невеликий паровоз тягнув за собою кілька одноосних вагонів з дерев'яними лавами для сидіння. Кілька разів я з мамою їздила на Кінний ринок. Сівши на станції Лосеве в поїзд, хвилин через 40 ми прибували на Балашівський вокзал у Харкові, а звідти трамваєм добиралися до ринку, де можна було купити якусь одежину чи щось поїсти...

Та найбільше в моїй пам'яті викарбувалися жахіття останнього визвольного штурму Харкова в серпні 1943 року. Кілька тижнів кулиничівці чули гарматні залпи, вибухи й свист літаючих снарядів. І знову жорстке протистояння відбувалося в районі тракторного заводу, який фашисти укріпили наче фортецю. Навіть коли 23 серпня оголосили про те, що Харків повністю визволено від німецько-фашистських загарбників, в районі ХТЗ ще протягом кількох днів лунали кулеметні та автоматні черги — все ніяк не могли вибити фашистів, що закріпилися за товстими заводськими мурами.

Ще не один рік, після закінчення війни, на полях поблизу Кулиничів люди знаходили зброю, обмундирування, останки солдат (як радянських, так і німецьких). Навколишні поля і в прямому, і в переносному сенсі були окроплені кров'ю...»

Город без поливу

Мешканка селища Високий К. В. Білова надіслала до редакції листа з конкретним порадами щодо вирощування городних культур. Гадаємо, її досвід зацікавить і наших постійних читачів.

«...Великого прибутку з 20-30 соток нічого чекати — на «Мерседес» не заробиш, як би не старався. А от прогодувати сім'ю можна, ще й лишки продуктів — продати на базарі.

Поділюся досвідом вирощування овочів без поливу, бо наш город в селищі Високий знаходиться на підвищенні й влітку практично завжди є перебої з водою, якої не вистачає навіть для господарських потреб, — не те що для поливу. Навесні, як можна раніше висаджую насіння моркви, цибулі, редиски, закладаю парники для розсади помідорів, капусти і перцю. Пізніше, наприкінці квітня, саджаю картоплю й буряк. Для посадки картоплі відбираю кущі з найбільшою кількістю бульб і картоплини з великою кількістю вічок.

Розсаду помідорів (ранній сорт «Карлики») вирощую в парнику під плівкою і висаджую в відкритий грунт після 22 травня, коли вже не буває заморозків. Поливаю рослини доти, поки вони приживуться (роблю це через день) водою температура якої не менше 20 градусів. До достигання плодів практично не поливаю грядку, адже насіння адаптоване до засушливої погоди.

Насіння помідорів, огірків, цибулі збираю й висушую сама, а не купую. Помідори, як і картопля, опилюються ще коли квіточки закриті, тому їх сорти не змішуються.

Насіння помідорів збираю так: стиглі плоди розрізаю і насіння зскрібаю ложкою в банку. Три дні воно там бродить, а потім промиваю тричі чистою водою і витримую 20 хв. у розчині марганцевокислого калію та просушую. Насіння огірків збираю так само — тільки промиваю його через 7 днів. Овочі зі свого насіння значно краще проростають, ліпше переносять спеку й майже не потребують поливу. Через це спілі плоди — дуже смачні, аж солодкі».

Залишається лише районка...

Чимало відгуків отримала редакція на хвилі святкування свого 75-річчя. Наші прихильники поздоровляють нас, діляться враженнями від видання, згадують колишнє життя в Передмісті. Пенсіонер Петро Степанович Гончаров з Липців написав таке:

«... На Украину, в частности в село Липцы, я приехал с Ижевска в средине 70-х годов прошлого столетия. Прибыл в совхоз «Новолипецкий», можно сказать, по комсомольской путевке. Тогда здесь очень много строили производственных сооружений, цехов, жилых домов. Целый микрорайон 4-этажных зданий вирос всего за несколько лет. В одном из этих домов получил квартиру и я — вскоре женился на симпатичной девушке из Красного Луча. С тех пор и живем в Липцах. Повырастали не только дети, но и внуки. А работы для них в родном селе, к сожалению, нет никакой — поэтому все уехали в город. Жалко было наблюдать за тем, как постепеннно обанкротился и совхоз «Новолипецкий», и другие предприятия в округе. Даже трудно представить себе, чтобы в Липцы сейчас переселялись за тысячи километров люди из Донбасса или России, как это когда-то сделал я. О прошлом остались только воспоминания. Да еще... районная газета «Трибуна трудящихся», которая выходит до сих пор. Недавно мне принесла один из выпусков этой газеты знакомая из поселка Октябрьское. У меня даже сердце немного «заныло», когда я взглянул на газету и вспомнил свою далекую молодость. Вспомнил, что у меня в шкафу, среди самых ценных документов, хранится вырезка из все той же «Трибуны трудящихся» за 1974 год с фоторепортажем Виктора Маньковского об ударной комсомольской бригаде, которая успешно трудилась на сооружении зернохранилища. На снимке я, вместе со своими друзьями, — веселые, улыбающиеся, с уверенностью смотрящие в будущее. И было это около 40 лет назад. Улетучился оптимизм, вместе с молодостью и здоровьем. А «Трибуна трудящихся» все еще остается — как доброе напоминание о прожитых годах. Спасибо вам, за память, за то что остаетесь едва ли не последним напоминанием о нашей бывшей общей стране. Спасибо, что продолжаете создавать летопись Харьковского района, невзирая на трудности и проблемы текущей жизни. Извините за сплошной пессимизм, разочарование и ностальгию за прошлым... Просто — подкатил комок к горлу...»

Ось така липнево-серпнева пошта. Це далеко не все, що ми змогли опублікувати. Спасибі за кореспонденцію, за листи, відгуки й любов до нашої газети.

Василь ЧИГРИН

ТРИБУНА трудящих
Видавець: редакція газети «Трибуна трудящих»
Наш сайт: http://www.tribune.kharkov.ua

Свідоцтво про державну реєстрацію ХК №1518-259ПР від 29.04.2009 р.
Засновники: Харківська районна рада, Харківська районна державна адміністрація
Офіційний сайт ХРДА: http://www.khrda.gov.ua

Виходить щосереди та щосуботи українською та російською мовами.
Адреса редакції: 61052, м. Харків, вул. Червоноармійська, 4.
E-mail: Tribuna2009@mail.ru
Тел. 712-00-56. **Тел./факс** 712-37-10.
В. о. головного редактора: Микола Хорошев.
Відповідальний за випуск: Ольга Попова.
Літературний редактор: Ганна Положій.
Верстка: Інна Денисенко.

Газета надрукована у друкарні ВАТ «Видавництво «Харків». Московський просп., 247, МСП, Харків, 61037.
Зам. 2-597
Тираж план. **10709** примірників.
Передплатний індекс 61805